

보도일시	2021. 7. 21.(수) 조간 * 인터넷 2021. 7. 20.(화) 12:00 이후 / 총 12쪽			
담당부서	고용노동부 직업능력평가과	과장 주무관	윤수경 강택	044-202-7286 044-202-7294
	한국산업인력공단 국가직무능력표준원	부장 차장	황정연 강환철	052-714-8704 052-714-8776

< 본 자료는 <http://www.moel.go.kr> 에서도 볼 수 있습니다. >

## 국가직무능력표준 도입한 그 회사에 무슨 일이? 채용, 인사관리, 교육훈련 한번에 싹!

- 7월 21일(수), '국가직무능력표준(NCS) 활용 사례집' 발간
- 국가직무능력표준 활용으로 돌파구 찾은 기업들의 생생한 현장스토리 담아

- ❖ "퇴사율이 높은 원인이 채용 프로그램에 있다는 걸 알게 됐습니다. 빈자리를 채우기 위해 끊임없이 채용은 했지만, 맡은 업무를 잘 해낼 인력을 제대로 선발하지 못했던 겁니다. (주)서울랜드의 직무들이 어떤 특성이 있고, 맡은 직무를 수행하려면 어떤 능력을 갖춘 사람을 뽑아야 하는지에 대한 고민 없이 관행적으로 채용해온 거죠. 하지만 유원시설의 업무특성을 반영한 NCS 기반의 채용제도를 도입한 후부터는 직무에 대한 관심과 이해가 높은, 능력 있는 인재를 뽑을 수 있게 됐습니다."  
- (주)서울랜드 최○○ 팀장
- ❖ "조선업계에 불어닥친 장기불황을 이겨내는 방법은 직원들의 역량을 다지고 경쟁력을 키우는 방법밖에 없더라고요. 그래서 교육훈련에 집중했죠. 기존에는 고객사로부터 컴플레인이 들어오거나 현장에서 사고가 발생하면 교육을 했어요. 소 잃고 외양간 고치는 격이었죠. 교육대상 범위도 불분명했고요. 가령 '기장' 직무는 2개 분야로 나뉘는데 전부 똑같은 교육을 하다 보니까 일부 근로자한테는 필요 없는 교육내용도 있었죠. 하지만 NCS를 도입한 다음부터는 직무별로, 역량수준에 맞게 교육하고 있습니다." - 거제제일해양(주) 노○○ 부장
- ❖ "고객이 미용실에 와서 제일 먼저 하게 되는 게 샴푸인데 이 샴푸법이 미용실마다 달라요. 미용교육이나 현장에서 '샴푸하기'로 뭉뚱그려서 가르쳤기 때문이죠. 그래서 NCS 체계에 맞게 능력단위로 쪼개봤어요. 샴푸준비하기 11단계, 진행하기 35단계, 마무리하기 5단계로 총 51단계가 되더라고요. 그동안 '눈치 없다', '일머리 없다'며 입직자 개인의 역량부족으로 치부해버렸던 게 사실은 제대로 가르쳐줄 표준화된 교육훈련지침서가 없어서였죠. NCS 도입으로 미용업계에 직무표준이 만들어졌고, 무엇보다 비달사순 같은 해외브랜드에 비싼 로열티를 주고 커리큘럼을 사용하던 관행이 사라졌어요." - 대한미용사회중앙회 뷰티산업연구소 송○○ 소장

- 고용노동부와 한국산업인력공단은 7월 21일(수), 직무능력표준(NCS)을 활용하고 있는 기업, 공공기관, 특성화고, 훈련기관 등 13곳의 운영 사례와 성과를 담은 『일터 현장을 바꾸는 힘, 국가직무능력표준(NCS) 활용 우수사례집』을 발간했다.
- 국가직무능력표준(National Competency Standard)은 산업현장에서 직무를 수행하는데 필요한 능력(지식, 기술, 태도)을 국가가 표준화 것으로
  - 고용노동부와 한국산업인력공단 국가직무능력표준원은 기업, 학교, 훈련기관 등에서 채용·교육훈련·자격에 국가직무능력표준을 활용하며 현장중심의 인재를 양성할 수 있도록 지원하고 있다.

**[NCS 활용 우수사례 개요 (13개)]**

구분	기업명	주요 내용
스펙보다 직무능력!	(주)서울랜드	평균 근속연수 1년 미만으로 인력난에 시달렸으나 NCS로 채용방식 바꾼 후 월평균 이직률 9.7%→4%로 감소
	(주)스코넥엔터테인먼트	VR 전문인력 확보에 어려움 있었으나 NCS 기반 채용프로세스로 직무능력을 갖춘 인재의 평가 및 검증시스템 마련
NCS 인사 관리혁신!	(주)디오텍코리아	성장세를 따라가지 못하는 인사관리체제로 기업리스크 부담 커졌으나 NCS 활용으로 채용·배치·임금체계 정비
일터가 곧 배움터!	거제제일해양(주)	조선업계 불황 속에서 체계적인 NCS 교육훈련프로그램으로 기업경쟁력 강화, 이직률 40%→10%로 감소, 수주경쟁 성공
	(사)대한미용사회중앙회	NCS 개발로 미용업계에서 자체 교육훈련 프로그램을 제작, 해외브랜드에 비싼 로열티를 지불하던 관행 사라져
	산전정밀(주)	NCS 바탕의 직무별·수준별 맞춤형 교육훈련 프로그램 설계로 불량률 감소, 매출 정체기 벗어나는 계기 마련
	아메코시스템(주)	NCS 활용을 통한 직무능력 향상으로 불량률 증가, 납기 지연 문제 해결 및 시장 변화에 대응할 기술력 확보
오버스펙 NO, 온스펙 OK!	한국우편사업진흥원	207개 직무기술서 마련 후 블라인드 채용을 진행, 신규입사자 이직률 13%→2% 감소, 여성·고졸·중장년 입사자 증가
	한국전력거래소	채용전형을 NCS 블라인드 전형으로 바꾼 결과, 신입사원 교육 기간 6개월→2개월로 단축, 응시자 만족도 80% 이상 유지
	한국남동발전(주)	NCS 기반의 블라인드 채용제도 도입으로 신사업에 필요한 맞춤형 인재 선발 및 신입사원 조직적응도 상승
현장 담은 교육! 능력 품은 자격!	창원기계공업고등학교	NCS 교육과정을 바탕으로 실무형 인재를 양성한 결과, 고등학생 신분으로 용접산업기사 국가기술자격 합격자 33명 배출
	그린자동차직업전문학교	NCS 훈련과정, 과정평가형 자격제도 운영으로 훈련생 평균 취업률 4년간 평균 82%, 훈련생 만족도 평균 4.9점 유지
	(주)우진플라임	'15년부터 모든 교육훈련과정에 NCS 도입, 650여 개 업체에 취업을 연계, 연평균 95% 이상 취업률 달성

- 국가직무능력표준 활용의 주요 성과는 ▲기업맞춤형 채용으로 이직률 감소 및 신입사원 재교육비용 감소 ▲ 직무중심의 배치·승진·임금체계로 인사관리 효율성 증대 ▲ 현장맞춤형 재직자 훈련으로 직무능력 향상 및 기업경쟁력 강화 ▲ 스펙이 아닌 직무능력을 평가하는 블라인드 채용으로 역량 있는 인재 발굴 등이며 주요 사례는 다음과 같다.

**스펙보다 직무능력! 맞춤형 채용으로 이직률은 낮추고 ↓ 경쟁력은 높이고 ↑**

- 매년 2백만 명의 방문객을 모으며 성장해온 (주)서울랜드의 큰 고민 거리 중 하나가 인력난이었다. 안전관리와 수많은 이용객을 응대하는 업무강도를 이겨내지 못하고 그만두는 인력이 많아 전체 280명 중 120명이 일하는 운영팀의 경우 평균 근속연수가 1년밖에 되지 않았다.
- 이에 국가직무능력표준 기업활용 컨설팅을 통해 유원시설 운영관리, 마케팅기획, 단체영업 직무를 분석했다. 이후 지원자의 적성과 업무역량, 서비스 제공 능력을 파악하는 상황면접을 진행하는 등 국가직무능력표준 기반의 채용을 통해 월평균 이직률이 9.7%에서 4%로 감소했다.

**NCS로 인사관리 혁신! 직무중심의 배치·승진·임금체계로 직원만족도 상승**

- (주)디오텍코리아는 칫솔 전문제조기업으로 최근 7년 사이 매출이 300% 이상 늘면서 외형이 커졌지만, 직원들의 역량은 사업의 고도화를 쫓아가기에는 역부족이었다. 사업확장에 걸맞은 인사관리 시스템 마련이 절실했다. 그 해법을 국가직무능력표준 기업활용 컨설팅을 통해 찾을 수 있었다.
- 핵심직무인 경영기획, 제품디자인, 공정관리 직무를 대상으로 직무 분석을 하고 인사평가 및 승진관리 지침, 임금테이블 등을 정비했다. 근무의욕, 숙련도, 실행력, 안전의식 등을 평가하는 직무별 인사평가표와 채용·배치·승진 시 활용할 수 있는 체크리스트도 만들었다.

**현장의 목소리**

“배치, 승진 체크리스트를 잘 활용하면 회사의 기대와 구성원 역량 간의 불일치를 없앨 수 있어요. 회사가 조직에서 기대하는 역량 수준을 제시하면 직원들은 자신의 직무역량 수준을 체크리스트에 표시해요. 그 결과를 토대로 회사는 직원들의 직무적합성을 파악할 수 있고 직원은 자신의 직무역량에 맞게 배치될 수 있죠. 직원은 업무몰입도와 만족도를, 회사는 조직운영의 효율을 높일 수 있어요.” - (주)디오텍코리아 이○○ 부장

## 일터가 배움터! 현장직무 중심의 재직자 훈련으로 직무능력 향상

- 거제제일해양(주)는 2016년 조선업계 불황으로 매출이 반토막 나면서 위기를 겪게 되었다. 돌파구는 직원들의 업무능력을 키워 경쟁력을 가진 회사로 만드는 것이라고 보고 국가직무능력표준을 바탕으로 한 교육훈련 프로그램을 가동했다. 그 결과 업무몰입도, 숙련도가 상승하면서 품질이 향상됐고 신규 건조물량 확보와 함께 이직률도 40%에서 10%까지 감소했다.
- 90년대 이후 헤어미용업의 호황기와 함께 미용업 종사자가 증가했지만, 일제 강점기 때 받아들인 일본의 미용기술은 여전히 현장에서 인용되고 있다. 이에 (사)대한미용사회중앙회는 현장의 목소리를 반영해 국가직무능력표준 기반 자격을 설계했다. 이렇게 개발된 국가직무능력표준은 미용 브랜드들이 자체 교육훈련 프로그램을 만들어 해외로 수출하는 물꼬를 터주었고, 비싼 로열티를 주고 해외브랜드의 커리큘럼을 선호하던 관행을 깨는 전환점이 되었다.

### 현장의 목소리

“미용현장은 물론 학교에서도 변화가 나타나고 있어요. NCS 학습모듈에 따라 수업하는 요즘엔 학생들의 흥미나 참여도가 높아졌다고 해요. 미용현장과 똑같이 구성된 실습실에서 배우고, 검정형 자격시험에 헤어샴푸나 블로우드라이, 염모제 도포 등 입직자에게 꼭 필요한 능력이 포함되면서 교사들도 가르칠 맛이 난다고 합니다.” - 대한미용사회중앙회 뷰티산업연구소, 송○○ 소장

## 오버 스펙 NO, 온 스펙 OK! 직무중심의 블라인드 채용으로 인재 선발

- 한국우편사업진흥원은 우체국 쇼핑, 우편상품 제작·판매 등 수행하는 사업분야가 다양하고 직무범위와 능력도 광범위해 신입사원들이 실무적응에 어려움을 겪었다. 이에 207개의 직무기술서를 개발하고 국가직무능력표준 기반의 블라인드 채용을 도입했다. 이후 업무적응이 빨라졌고, 이직률도 13%에서 2%로 대폭 줄었으며 여성·고졸·중장년 입사자 증가로 인적 구성도 다양해졌다.

### 현장의 목소리

“NCS 기반 블라인드 채용으로 들어온 신입사원은 확실히 달랐어요. 입사 전부터 직무능력을 키우기 위해 교육을 받았거나 자격증을 취득한 경우가 많았어요. 직무이해도가 높아서 그런지 업무적응이 빠르고 성과도 높은 편이죠. 이런 성과는 이직률에서 나타났어요. 블라인드 채용 도입 전인 '16년에는 이직률이 13%였는데 도입 후인 '17년에는 2%로 줄었어요.” - 한국우편사업진흥원 임○○ 주임

## 현장 담은 교육, 능력 품은 자격! 산업현장 지식·기술 습득한 실무형 인재 배출

- 창원기계공업고등학교는 2017년부터 국가직무능력표준 학습모듈을 교육과정에 편성하기 시작했다. 이와 함께 과정평가형 국가기술자격제도\*까지 운영, 산업현장에서 필요로 하는 실무형 인재를 배출하고 있다.
- 그 결과, 2020년 특수산업설비과 3학년 33명은 도내 특성화고등학교 최초로 고등학생 신분으로 용접산업기사가 되었고 많은 졸업생이 해외 인턴십을 비롯해 삼성전자, 두산중공업, KT&G, 한국가스공사, 대전코레일 등 대기업, 중소기업 등에 취업해 실무능력을 인정받으며 일하고 있다.

\*직무능력표준(NCS) 기반의 교육훈련과정을 이수하고 내·외부평가를 통과하면 자격증을 취득할 수 있는 제도

### 현장의 목소리

“학생들과 동행면접을 가보면 NCS나 과정평가형 자격제도를 아직도 잘 모르더라고요. 수백 시간 동안 기술을 배우고 내부는 물론 외부전문가의 꼼꼼한 평가를 받아서 자격을 땀다, 학생들이 이수한 세부 능력들이 자격증에 다 적혀있다고 설명하면 그게야 감탄해요. 한편으론 그 위력을 별로 체감 못하는 것 같기도 하고요. 하지만 별로 걱정하지 않아요. 취업 후 몇 달 이내에 ‘일 잘한다.’, ‘역시 다르다’는 피드백이 오거든요. 이런 평가들이 쌓이다 보면 NCS 기반으로 교육받고 자격증을 딴 인재들을 산업 현장에서 먼저 찾는 날이 올 거라 믿습니다.” - 창원기계공업고등학교 정○○ 부장교사

- 직업능력정책국 송홍석 국장은 “4차 산업혁명 시대에의 가장 중요한 자원은 사람이고 사람에게 투자하는 것이 최우선 과제”라고 강조하며
- “국가직무능력표준(NCS)이 일터 현장에서 사람을 키우는 일의 핵심 기제로 활용될 수 있도록 우수사례와 노하우를 공유하고 더 많은 기업의 참여를 독려하며 최선을 다해 지원하겠다.” 라고 밝혔다.

<붙임 1> 국가직무능력표준(NCS) 기업활용 컨설팅 사업개요

<붙임 2> 국가직무능력표준(NCS) 기업활용 기타 우수사례(요약)

<별첨> 국가직무능력표준(NCS) 활용 우수사례집(파일 별도 송부) 1부. 끝.



이 보도자료와 관련하여 보다 자세한 내용이나 취재를 원하시면 고용노동부 직업능력평가과 강택 주무관(☎044-202-7294), 한국산업인력공단 국가직무능력표준원 NCS기획부 강환철 차장(☎052-714-8776)에게 연락주시기 바랍니다.



기업 도입 및 활용을 무료로 컨설팅 해드립니다



NCS 기업활용 컨설팅사업이란?

중소·중견기업에서 컨설팅을 통해 인재채용, 교육훈련과정 개발 등 핵심인재 육성체계를 구축할 수 있도록 지원하는 국가정책사업입니다.(컨설팅 비용은 무료)



컨설팅 지원범위

신청기업의 직무를 분석하여 직무재설계, NCS 기반의 채용 프로세스, 교육 훈련프로그램 설계 등을 지원



컨설팅 유형

- 기본형** 기업의 전(全) 직무분석, 직무재설계 컨설팅 및 컨설팅 결과 활용교육
- 확장형** 직무기술서를 토대로 기업의 역량모델 도출 및 채용·훈련 컨설팅
- 기본형 + 확장형** 기본형, 확장형의 모든 내용을 컨설팅





## 컨설팅 프로세스



## 컨설팅 참여방법

- ① [www.ncs.go.kr](http://www.ncs.go.kr)에서 **기업활용** 클릭
  - ② **컨설팅 안내**에서 **컨설팅 신청** 클릭
  - ③ **신청하기** 클릭
  - ④ 기본 신청정보 작성
  - ⑤ 신청서 다운로드하여 내용 작성 후 파일 첨부
  - ⑥ **등록** 클릭하면 신청 완료
- ※ 당해연도 사업예산 소진 시 차기년도 사업 참여 가능



## 컨설팅 참여기업 혜택

- 지원내용** 산업재해예방시설융자금 지원사업(한국산업안전보건공단) 신청 시  
우선지원대상 선정 기회 제공
- 지원요건** NCS 기업활용 컨설팅 우수사례로 선정된 기업

- **(주)스코넥엔터테인먼트** VR(Virtual reality/가상현실) 전문기업으로 VR 관련 업무능력을 갖춘 인재를 찾기 위해 NCS 기업활용 컨설팅을 통해 ‘콘텐츠유통서비스’, ‘콘텐츠기획’, ‘IoT시스템연동’ 등 5개 핵심직무를 분석했고 이를 토대로 지원자의 직무능력을 확인하는 면접문항을 비롯해 인재를 평가·검증하는 시스템을 마련했다.
- **(주)산전정밀** 발전소, 변전소 등 고압기기용 판금부품 및 레이저 가공품 생산기업으로 3년간의 매출 정체 원인이 ‘인적자원’에 있다고 보고 NCS 기업활용 컨설팅을 통해 직무중심의 맞춤형 교육훈련 프로세스를 마련했다. 그 결과, 사내에 학습분위기가 조성되면서 제품불량률이 '18년 253ppm\*에서 '20년 49ppm으로 감소했고, 실패비용도 '18년 60,113천원에서 '20년 15,661천원으로 줄었다. \*PPM: 백만개 당 불량품 수
- **한국전력거래소** 재생에너지 비중을 20%로 높이는 에너지 전환정책 등으로 스펙보다는 실무능력을 갖춘 인재채용이 절실해졌다. 이에 NCS를 바탕으로 채용전형 전체를 직무맞춤형 블라인드 전형으로 바꿨다. 채용공고 게시와 함께 직무기술서, 현직자 인터뷰, 직무능력평가 시험범위 등을 제공하는 등 지원자의 부담도 줄였다. 그 결과, 신입사원 교육기간이 6개월에서 2개월로 대폭 줄었고, 응시자의 만족도도 매년 80%를 넘을 정도로 높아졌다.
- **그린자동차직업전문학교** 2014년 NCS를 훈련과정에 도입하고 2017년부터 전국 최초로 자동차정비 과정평가형 국가기술자격을 운영했다. 산업현장에서 요구하는 인재를 양성하는 데는 NCS만큼 좋은 게 없다는 확신으로 전력 투구한 결과였다. 훈련생의 취업률이 평균 82% 이상을 유지하는 등 NCS 훈련체계를 성공적으로 운영하고 있다.



## □ 스펙보다 직무능력!

### 1. (주)서울랜드

제 목	NCS로 채용 방식 바꿨더니? 고질적인 인력난 해결되고, 이직률은 뚝!
상 황	테마파크 서비스업 스트레스로 퇴사 인력 증가
활용 포인트	▶ 유원시설 업무특성을 반영한 채용 프로세스 마련 * 직무기술서 마련 및 문제해결 능력 중심의 면접 도입
성과 및 효과	이직률 감소('17년 9.7% → '20년 4.0%)

### 2. (주)스코넥엔터테인먼트

제 목	우리 회사에 꼭 맞는 전문인력 구하기, NCS기반 채용프로세스로 해결 했죠
상 황	게임소프트웨어 사업 확대로 기업 특수성 반영한 인재 필요
활용 포인트	▶ IT 기업 특수성 반영하여 직무기술서 마련하여 채용 * 채용 직무설명서 제공 및 직무능력 확인 면접 진행
성과 및 효과	별도 교육 없이 현업에 투입 가능(조직 적응력 향상)

## □ NCS 인사 관리혁신!

### 3. (주)디오텍코리아

제 목	설립 20년 만에 구축한 인사관리 시스템, 성공의 열쇠는 'NCS'에 있었다.
상 황	해외 수출 증가에 따른 기업 성장으로 체계적인 조직관리 필요
활용 포인트	▶ 직무분석 후 채용, 인사평가, 승진시스템, 직무교육, 임금테이블 정비 * 직원을 위한 자가 진단 도구, 채용배차승진 시 활용 가능 체크리스트 제작
성과 및 효과	기업 인사관리 리스크 최소화, 근로자 동기부여로 생산성 향상

## □ 일터가 곧 배움터!

### 4. 거제제일해양(주)

제 목	위기를 기회로 바꿔 준 NCS 교육훈련, 불황을 이겨낼 돌파구가 되다
상 황	조선업계 불황으로 닥친 구조조정 위기
활용 포인트	▶ 직무분석 후 5개 핵심 직무대상 교육훈련 프로그램 운영 * 직무 전문성 향상을 위한 단계별·직급별 집중교육 설계
성과 및 효과	이직률 감소('19년 40% → '20년 10%), 기업 경쟁력 강화(신규물량 증가)

### 5. (사)대한미용사회 중앙회

제 목	대한민국 헤어미용의 역사가 NCS 도입 전과 후로 나뉠 날을 기대합니다
상 황	일제강점기 일본 미용 기술을 현장에서 사용, 외국기업 로열티 지불
활용 포인트	▶ 현장-교육-자격 미스매치 해소를 위한 NCS 기반 자격설계 및 훈련 * NCS로 표준화된 헤어 미용 교육훈련 지침서 마련
성과 및 효과	미용 현장에 맞도록 교육훈련이 변화하고 미용사 직무능력 향상 한국기업의 미용 교육프로그램을 해외에 수출

### 6. 산전정밀(주)

제 목	오랜 숙원이었던 '교육훈련 체계 구축', NCS 만나고 성공했죠
상 황	시장변화에 적응하기 위하여 직원 전문성 향상 필요
활용 포인트	▶ 전담 조직 신설, 직무 중심의 맞춤형 교육훈련 프로세스 개발 ▶ 교육훈련을 성과평가 및 보상제도와 연계
성과 및 효과	제품 백 만개 당 불량품 수 감소('18년 253 PPM → '20년 49 PPM)

### 7. 아메코시스템(주)

제 목	시장의 변화에 대응할 기술력 확보, NCS 교육 훈련에서 답을 구하다
상 황	기계제조업 40년 타성으로 작업자 실수에 따른 불량률 증가
활용 포인트	▶ NCS 체계에 따른 직무분석 후 맞춤형 재직자 교육훈련프로그램 개발 * 개발된 재직자 교육훈련 프로그램을 사업주 훈련 통해 시행
성과 및 효과	효율적 교육훈련 운영, 불량률 감소, 납기 지연 해결 등 기대

□ 오버스펙 NO, 온스펙 OK!

8. 남동발전(주)

제 목	지식기술을 많이 사용하는 직무여도 NCS로 채용된 직원은 긴말이 필요없죠
상 황	학벌, 학점 등 편견 요소를 배제하지 못한 채용 관행
활용 포인트	▶ NCS 공고문, 자기소개서, 구조화 면접 등을 통한 직무중심 채용 * 전가기계 등 기술직군 특성을 반영하여 지식 및 기술 평가
성과 및 효과	신입사원 직무상위자 평가 상승, 채용 공정성 4.1/5점

9. 한국우편사업진흥원

제 목	NCS 활용해 직무능력만 보고 채용했더니 신규입사자 이직률 줄고, 업무적응력 향상
상 황	작은 규모에 다양한 사업 수행으로 신입직원 실무 적응 어려움
활용 포인트	▶ 207개 직무기술서 개발하고 NCS블라인드 채용 도입 * 실무자가 작성한 직무 설명자료를 지원자에게 공개
성과 및 효과	이직률 감소('16년 13% → '17년 2%) 채용자 중 여성, 고졸, 다양한 전공자 증가

10. 한국전력거래소

제 목	실무 능력 보는 NCS블라인드 채용으로 기관이 원하는 인재를 찾았어요
상 황	지원자에 대한 명확한 평가 기준 없이 스펙 위주의 채용 관행
활용 포인트	▶ 채용 과정 전체를 직무맞춤형 블라인드 전형으로 변화 * 채용정보(직무기술서, 현직자 인터뷰, 시험 범위) 제공, 심층 면접 도입
성과 및 효과	기술직 신입사원 교육 기간 감소('14년 6개월 → '15년 2개월)

## □ 현장 담은 교육! 능력 품은 자격!

### 11. 그린자동차직업전문학교

제 목	NCS로 훈련과정과 평가관리 바꾸고 훈련생 취업, 장기근속 다 잡았죠
상 황	현장 가서 일을 다시 배워야 하는 훈련생의 어려움
활용 포인트	▶ 전체 훈련과정과 평가에 NCS 체계 마련 * NCS 기반 과정평가형 자격 도입
성과 및 효과	훈련생 취업률 4년 평균 82% 유지, 훈련생과 산업체 만족도 상승

### 12. (주)우진플라임

제 목	뛰어난 현장실무형 인재 배출의 비밀, NCS와 함께 하는 1,600시간 법칙에 있었다
상 황	사출금형 및 사출성형 뿌리산업 위기
활용 포인트	▶ NCS를 유연하게 활용하여 교육훈련의 체계화·표준화 ▶ NCS 기반 과정평가형 국가기술자격과 1600시간 과정 결합
성과 및 효과	훈련생 취업률 연평균 95%(매년 100명, 650여개 업체 취업) 과정평가형 자격 사출금형산업기사 합격률 85%

### 13. 창원기계공업고등학교

제 목	NCS기반으로 배우고 취업한 우리 학생들, '일잘한다', "역시 다르다'고 칭찬이 자자해요!
상 황	'17년부터 직업계고에 NCS 기반의 교육과정 도입
활용 포인트	▶ NCS 학습모듈을 활용하여 교육과정을 개선 * 보통교과와 전문교과를 융합한 프로젝트 수업 진행 ▶ 교육과 자격 연계를 위한 과정평가형 자격의 도입
성과 및 효과	'20년 특수설비과 33명이 용접산업기사 취득 실무능력 인정으로 삼성전자, 두산중공업, 코레일에 취업